

平成30年度

# 事業報告書

社会福祉法人

ふかや精神保健福祉の会まゆだま

社会福祉法人ふかや精神保健福祉の会まゆだま  
平成30年度 事業報告

【法人本部】

社会福祉法人として2年目、就労移行事業は、稼働率が低迷するものの6名が就労した。就労継続B型事業は2名が就労し、1名がハローワークのチャレジョブに登録したほか、より就労に繋がりがやすく工賃向上も目指せるよう清掃業務を核とした施設外就労訓練へシフトした1年だった。

共同生活支援面では、二人目の触法精神障害者を受け入れた。

1. 役員・評議員

	定数	現員
理事	6	6
監事	2	2
評議員	7	7

※ 任期 : 理事・監事 : 平成29年4月11日～

平成30年度に関する定期評議員会終結まで

評議員 : 平成29年4月1日～

令和2年度に関する定期評議員会終結まで

2. 理事会・評議員会の開催

平成30年6月19日	第1回評議員会	・平成29年度事業報告(案)の件 ・平成29年度決算(案)の件 ・平成29年度社会福祉施設等指導監査及び法人指導監査結果報告
平成30年4月24日	第1回理事会	・平成30年3月資金収支計算書の件 ・平成29年度決算報告 ・就労定着支援事業所立ち上げの件 ・経理規程第27条(小口現金)改定の件
平成30年5月22日	第2回理事会	・平成30年4月資金収支計算書の件 ・積立金管理規程の件 ・平成30年度夏季賞与の件
平成30年6月26日	第3回理事会	・平成30年5月資金収支計算書の件 ・評議員補充の件 ・就労定着支援事業所対ち上げの件

平成 30 年 7 月 24 日	第 4 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年 6 月資金収支計算書の件</li> <li>・施設外就労訓練中の事故及び損害賠償請求の件</li> <li>・平成 30 年度前期処遇改善加算金支給の件</li> </ul>
平成 30 年 8 月 28 日	第 5 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年 7 月資金収支計算書の件</li> <li>・法人の特定非営利活動法人結了報告</li> </ul>
平成 30 年 9 月 25 日	第 6 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年度 8 月資金収支計算書の件</li> <li>・施設外就労業務請負契約書、規則の件</li> </ul>
平成 30 年 10 月 30 日	第 7 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年 9 月資金収支計算書の件</li> <li>・平成 30 年度年末賞与及び処遇改善加算金の件</li> <li>・就労定着事業所立ち上げの件</li> </ul>
平成 30 年 11 月 27 日	第 8 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年 10 月資金収支計算書の件</li> <li>・平成 30 年度年末賞与の件</li> </ul>
平成 30 年 12 月 25 日	第 9 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年 11 月資金収支計算書の件</li> <li>・就労定着支援事業所立ち上げの件</li> </ul>
平成 31 年 1 月 22 日	第 10 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年 12 月資金収支計算書の件</li> <li>・評議員補充の件</li> </ul>
平成 31 年 2 月 19 日	第 11 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 31 年 1 月資金収支計算書の件</li> <li>・平成 31 年度予算編成の件</li> <li>・平成 31 年度処遇改善加算金配分の件</li> <li>・ジョブサポートはぶたえ再建の件</li> </ul>
平成 31 年 3 月 26 日	第 12 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 31 年 2 月資金収支計算書の件</li> <li>・平成 31 年度事業計画（予算）の件</li> <li>・役員改選の件</li> <li>・評議員補充人選及び評議員選任解任委員会開催の件</li> <li>・ジョブサポートはぶたえ再建の件</li> </ul>

### 3. 運営委員会の開催

日 時	会議名	議 事
平成 30 年 4 月 10 日	第 1 回運営委員会	はぶたえ 40 名、フレンドリー36 名、桑ねっこ 13 名の月次報告・処遇検討
平成 30 年 5 月 8 日	第 2 回運営委員会	はぶたえ 39 名、フレンドリー37 名、桑ねっこ 13 名の月次報告・処遇検討
平成 30 年 6 月 12 日	第 3 回運営委員会	はぶたえ 37 名、フレンドリー37 名、桑ねっこ 13 名の月次報告・処遇検討
平成 30 年 7 月 10 日	第 4 回運営委員会	はぶたえ 36 名、フレンドリー35 名、桑ねっこ 13 名の月次報告・処遇検討

平成 30 年 8 月 7 日	第 5 回運営委員会	はぶたえ 36 名、フレンドリー35 名、桑ねっこ 14 名の月次報告・処遇検討
平成 30 年 9 月 11 日	第 6 回運営委員会	はぶたえ 39 名、フレンドリー36 名、桑ねっこ 14 名の月次報告・処遇検討
平成 30 年 10 月 9 日	第 7 回運営委員会	はぶたえ 36 名、フレンドリー35 名、桑ねっこ 14 名の月次報告・処遇検討
平成 30 年 11 月 13 日	第 8 回運営委員会	はぶたえ 38 名、フレンドリー36 名、桑ねっこ 14 名の月次報告・処遇検討
平成 30 年 12 月 11 日	第 9 回運営委員会	はぶたえ 38 名、フレンドリー35 名、桑ねっこ 14 名の月次報告・処遇検討
平成 31 年 1 月 15 日	第 10 回運営委員会	はぶたえ 38 名、フレンドリー36 名、桑ねっこ 13 名の月次報告・処遇検討
平成 31 年 2 月 12 日	第 11 回運営委員会	はぶたえ 38 名、フレンドリー36 名、桑ねっこ 13 名の月次報告・処遇検討
平成 31 年 3 月 12 日	第 12 回運営委員会	はぶたえ 38 名、フレンドリー38 名、桑ねっこ 13 名の月次報告・処遇検討

#### 4. 職員体制

	管理者	サービス管理責任者	就労支援員	目標工賃達成指導員	生活支援員	職業指導員 世話人
はぶたえ移行	1	1	1		1	2 (1.5)
はぶたえ B 型				1	1	2 (1.0)
フレンドリー	1	1 (兼務)		1	1	3 (2.2)
桑ねっこ	1	1			世話人： 7 (3.8)	
本部事務局	2 (兼務)					

※ ( ) は常勤換算数

#### 5. 実施事業

事業所名	事業種類	定員	指定日	所在地
ジョブサポート	就労移行支援	1 2	平成 29 年 4 月 1 日	深谷市上野台 2504-1
はぶたえ	就労継続 B 型	1 8		
フレンドリー	就労継続 B 型	2 0		深谷市稲荷町 1 丁目 1-33
桑ねっこ	共同生活援助	1 4		深谷市緑ヶ丘 3-9 フジハイツ 105 深谷市寿町 221 ティーズ青木 B 棟

## 6. 地域交流啓発活動

『深谷市福祉健康まつり』に参加した  
『深谷市障害者文化作品展』に出展した

## 7. ボランティア・見学の受入

- ①『彩の国ボランティア体験プログラム事業』に登録した
- ②立正大学、高崎福祉医療カレッジ、アルファ医療福祉専門学校と精神保健福祉援助実習委託契約を締結し、実習生1名を受け入れた

## 8. 研修

- ①職場研修  
「虐待防止対応について」伝達講習会を実施  
「就労定着支援事業について」3回にわたり研修
- ②資格取得研修  
ジョブコーチ（就労支援員）研修に1名参加  
精神保健福祉実習指導者講習会に1名参加

## 9. 財務

別紙決算報告のとおり

### 【ジョブサポートはぶたえ】

#### 1. 利用状況

就労移行（定員12名）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度平均
利用数	8.3	8.0	8.5	9.0	8.5	7.7	7.0	8.5	7.8	7.1	7.1	6.7	7.9(名)
稼働率	69.0	66.7	70.8	75.0	70.8	64.2	58.3	70.8	65.0	59.2	59.2	55.8	66.0(%)

継続B型（定員18名）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度平均
利用数	11.2	11.8	12.0	11.7	13.4	13.4	13.6	13.7	13.3	13.5	14.9	15.8	13.2(名)
稼働率	62.2	65.6	66.7	65.0	74.4	74.4	75.6	76.1	73.8	75.0	82.7	87.7	73.3(%)

#### 2. 支援内容

- ①就労移行

- ・就職活動準備講座を毎週金曜日に開催し、10月の合同就職面接会に参加し、6名が就職した。
- ・就職等で卒業した元利用者のために年2回、「土曜開所」を実施し34名が参加した。卒業生間の交流のほか、現利用者等を対象に職場体験発表を行った。

## ②継続B型

- ・所内作業に手帳作成会社の下請けを追加し、施設外就労訓練の充実を図り、工賃アップに努めた。

## 3. 家族懇談会

11月30日の家族懇談会に35名が参加した。「親亡き後の生活を見据えて」のテーマで講演と意見交換を行った。また、別途、個別面談を行った。

## 【フレンドリー】

### 1. 利用状況

継続B型（定員20名）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度平均
利用数	22.1	20.5	20.4	21.9	22.4	21.9	21.4	22.7	22.3	21.3	22.6	24.3	22.0(名)
稼働率	110.3	102.4	101.9	109.5	111.9	109.5	107.2	113.6	111.3	106.6	112.9	121.7	109.9(%)

### 2. 支援内容

- ・2名が就職し、1名が職業訓練を経て求職中。1名が就労移行施設へ移った。
- ・施設内作業は、ホチキス針の箱詰・クロネコヤマトメール便配達・段ボール箱組立を行う。
- ・施設外作業は、清掃作業を中心に行う。

昨年に引き続き、「埼玉赤十字社特別養護老人ホーム彩華園」の除草作業に週1回、「レオパレス21」の清掃業務請負を週4回程度行う。しかし、主力の「レオパレス21」の仕事が諸般の事情により10月末で終了。

新たに、「ヨリイクリーン」「横田ハウジング」と清掃業務請負を締結するが、受注件数が少なく、ある程度の工賃アップになったものの、利用者に十分な訓練の場を提供できなかった。

多くの利用者が、毎日、社会の中で訓練が出来るような清掃業務を貰えるように、求人広告をもとに会社訪問を続けた結果、平成31年4月1日より、「埼玉赤十字社特別養護老人ホーム彩華園」の施設内清掃、「埼玉グランホテル深谷」の客室清掃を請負うこととなり、年度内に2社と清掃業務請負契約を締結した。

一方、週1回の漬物用野菜の下処理の施設外作業は、今年度末で終了とする。

### 3. 家族懇談会

3月20日に実施した家族懇談会は、15名の家族参加のもと、フレンドリーの平成30年度活動報告と来年度初日から始まる「彩華園」及び「埼玉グランドホテル深谷」の施設外就労訓練の説明を行った。

## 【グループホーム「桑ねっこ」】

### 1. 利用状況

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度平均
桑ねっこ(9)	利用数	8.7	8.8	8.9	8.9	8.3	8.2	7.9	8.0	8.6	8.6	9.0	9.0	8.5
こかげ(5)	利用数	4.0	4.0	4.0	3.5	4.0	4.9	5.0	5.0	4.0	4.0	3.9	4.0	4.2
全体計(14名)	利用数	12.7	12.8	12.9	12.4	12.3	13.1	12.9	13.0	12.6	12.6	12.9	13.0	12.8
	稼働率(%)	90.0	91.0	92.0	88.0	87.0	93.0	92.0	92.0	90.0	90.0	92.0	92.0	91.0

### 2. 特記事項

- ① 7月から触法精神障害者1名が「こかげ」に入居した
- ② 数日から数か月の間、「桑ねっこ」入居者3名、「こかげ」1名が入院した